



TOIMITTAJIA KOSKEVAT KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

Versio 1, tarkistettu 10.9.2020

Hyväksytty Samhällsbyggnadsbolaget i Norden AB:n (SBB) hallituksessa 7. syyskuuta 2020

Johdanto

Näiden toimittajien käytännesääntöjen tarkoituksena on määrittää Samhällsbyggnadsbolaget i Norden AB:n (SBB) liiketoiminta- ja eettinen kompassi liikekumppanina, työnantajana, työntekijänä ja yhteisötoimijana, jotta asiakkaiden, liikekumppaneiden, työntekijöiden, osakkeenomistajien ja markkinoiden luottamus SBB:hen säilyisi korkeana.

Kaikki työntekijät, mukaan lukien kaikki esimiehet, ovat vastuussa siitä, että he pitävät tietonsa ajan tasalla sekä käytännesääntöjen että yhtiön muiden sovellettavien käytäntöjen suhteen ja noudattavat sovellettavaa lainsäädäntöä. SBB on riippuvainen vuokralaistensa, vuokralaistensa asiakkaiden, työntekijöidensä, osakkeenomistajiensa ja kumppaneidensa luottamuksesta. SBB voi toimia menestyksekkäänä pitkän aikavälin yhteiskunnallisen infrastruktuurin alan toimijana vain nauttimalla jatkuvasti suurta luottamusta. SBB:n käytännesäännöt määrittävät SBB:n liiketoiminnan eettisen kompassin - säännöstössä esitetään selkeät standardit siitä, miten meidän odotetaan käyttäytyvän liikekumppaneina, työnantajina, työntekijöinä ja yhteiskunnallisina sidosryhminä.

Ketä käytännesäännöt koskevat

Käytännesäännöt koskevat kaikkia SBB:n toimittajia ja liikekumppaneita, SBB:n toiminnassa työskentelevät urakoitsijat, konsultit ja muut liikekumppanit mukaan lukien. SBB:n käytännesäännöt koskevat myös yhteisyrityksiä ja muita toimintoja, joissa SBB:llä on omistusosuus.

SBB odottaa toimittajiensa tuntevan käytännesääntöjen sisällön ja pohtivan, miten sitä voidaan soveltaa heidän tehtäviinsä. Kaikkien on näytettävä esimerkkiä.

Työympäristö ja ammattimainen käytös

SBB:n toimittajien odotetaan hoitavan tehtävänsä ammattimaisesti, vastuullisesti, kunnioittavasti, tietoisesti ja eettisesti sekä toimivan yhtiön edun mukaisesti. Tämä koskee yhteydenottoja SBB:n asiakkaisiin, työntekijöihin, kumppaneihin ja muihin sidosryhmiin. SBB:n laitteistoa ja omaisuutta on käsiteltävä asianmukaisesti ja harkitusti, ja niitä on käytettävä ainoastaan niiden aiottuihin käyttötarkoituksiin.

SBB noudattaa työaikoja koskevia sovellettavia lakeja, sopimuksia ja määräyksiä.

Kukaan ei saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisena SBB:n palveluksessa tehtävän työn yhteydessä. SBB ei hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä, kiusaamista, syrjintää,



eristämistä, häirintää tai hyväksikäyttöä esimerkiksi seksuaalisen lähentelyn muodossa. Häirinnällä tarkoitetaan ei-toivottua käyttäytymistä, joka loukkaa henkilön arvokkuutta tai koskemattomuutta.

SBB ei siedä minkäänlaista pakkotyötä.

SBB tukee hyväksikäyttävän lapsityön poistamista. Jos alle 18-vuotiaita työntekijöitä rekrytoidaan (mikä voi tapahtua poikkeuksellisissa olosuhteissa, pääasiassa loma-aikana tai harjoittelun tai muun vastaavan muodossa), yhtiö noudattaa sovellettavia työntekijän ikää koskevia työympäristömääräyksiä, mukaan lukien työajan ja vastuutason noudattaminen jne.

Lait, säännöt ja määräykset

SBB noudattaa toimintaansa koskevia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. SBB edellyttää, että sen liikeyritykset toimivat samalla tavalla.

SBB tukee myös ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia kansainvälisiä standardeja. SBB on ollut YK:n Global Compact -aloitteen jäsen vuodesta 2016. Näin ollen SBB tukee Global Compact -aloitetta ja sitoutuu soveltamaan sen kymmentä ihmisoikeuksia, työolainsäädäntöä, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevaa periaatetta, jotka perustuvat YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeusjulistukseen, ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, Rion julistukseen ympäristöstä ja kehityksestä sekä YK:n korruption vastaiseen yleissopimukseen.

Ympäristövaikutukset

SBB on sitoutunut lieventämään yrityksen toiminnan mahdollisesti aiheuttamia kielteisiä ympäristövaikutuksia. SBB pyrkii aina käyttämään energiatehokkaita laitteita ja prosesseja yrityksen toiminnassa. Yrityksen toimittajien on ilmoitettava havaitut poikkeamat, jotka vaikuttavat ympäristöön SBB:n hallinnoimissa kiinteistöissä.

SBB kannustaa aina yhtiön kumppaneita ja alihankkijoita noudattamaan ympäristöystävällisiä menettelyjä.

Liiketoiminnan etiikka, korruption torjunta, kilpailunvastainen käyttäytyminen ja rahanpesu

SBB noudattaa rahanpesun torjuntaa koskevia nykyisiä määräyksiä ja odottaa samaa tavarantoimittajiltaan ja liikeyrityksiltään.

SBB:llä on nollatoleranssi lahjonnan ja sellaisen käyttäytymisen suhteen, jolla pyritään saamaan aikaan liiketoimintaetuja antamalla lahjoja tai tarjoamalla viihdettä tai etuuksia. Kaikki lahjontayritykset tulee ilmoittaa lähimmälle esimiehelle tai yrityksen johdolle.



Lahjoja, viihdettä, palkkioita ja henkilökohtaisia etuja voidaan tarjota tai vastaanottaa vain, jos ne ovat arvoltaan vähäisiä ja tavanomaisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisia. Mitään lahjoja, viihdettä tai henkilökohtaisia palveluja ei saa tarjota, jos ne rikkovat sovellettavia lakeja tai käytäntöjä. SBB:n työntekijät tai toimittajat eivät saa myöskään vastaanottaa lahjoja, viihdettä tai henkilökohtaisia palveluja, joiden voidaan olettaa vaikuttavan liiketoimiin.

SBB:n työntekijät ja toimittajat eivät saa osallistua mihinkään muuhun yhteistyöhön tai käyttäytymiseen, jota voitaisiin pitää kilpailua rajoittavana.

SBB:n työntekijät ja toimittajat ovat tietoisia siitä, että SBB:n toimittamia tietoja, työasiakirjoja ja järjestelmiä, jotka on kehitetty SBB:n toimittamien tietojen perusteella ja jotka eivät ole julkisia, on käsiteltävä luottamuksellisina. SBB:n työntekijät ja toimittajat ovat varovaisia yrityksen asiakirjojen ja tietojen käsittelyssä.

Alkoholi ja huumeet

Kaikilta työntekijöiltä ja toimittajilta edellytetään päihteettömyyttä työaikana.

Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen

Jos havaitaan, että säännöstöä on rikottu, rikkomuksesta seuraa tutkinta, joka voi johtaa kurinpitotoimiin, kuten varoitukseen, sopimuksen päättämiseen, irtisanomiseen tai jopa syytöseen. Työntekijöiden tai tavarantoimittajien, jotka havaitsevat käytäntöjen rikkomisen, on ilmoitettava rikkomuksesta lähimmälle esimiehelle tai ylimmälle johtajalle mahdollisimman pian. Rikkomuksista voidaan ilmoittaa nimettömästi myös SBB:n väärinkäytösten paljastajakäytännössä nimetyille henkilölle.

Vaatimustenmukaisuus

Käytäntöjen periaatteita tarkastellaan jatkuvasti luonnollisena osana yrityksen toimintaa.

Jos SBB:n työntekijä tai toimittaja ei toimi käytäntöjen mukaisesti, ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin. Jos liikekumppani rikkoo toistuvasti tai vakavasti käytäntöjä, yrityksen yhteistyö kyseisen liikekumppanin kanssa päätetään.